



คำสั่งจังหวัดตาก

ที่ ๒๐๖ /๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษตาก

ตามที่ได้มีคำสั่งจังหวัดตาก ที่ ๖๑๗/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๘ แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษตาก และคำสั่งจังหวัดตากที่ ๑๑๗๙/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๕๘ แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนงานเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษตาก ด้านการตลาดและด้านการประชาสัมพันธ์ นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษตากเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒ (๔) ของคำสั่งจังหวัดตาก ที่ ๖๑๖/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๘ จังหวัดจึงให้ยกเลิกคำสั่งจังหวัดตาก ที่ ๖๑๗/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๘ และ ๑๑๗๙/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๕๘ รวมถึงคำสั่งอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องภายใต้คำสั่งดังกล่าว และขอแต่งตั้งคณะกรรมการเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษตาก จำนวน ๕ คณะ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. คณะทำงานด้านสิทธิประโยชน์ การตลาดและการประชาสัมพันธ์

๑.๑ องค์ประกอบ

- | | |
|--|------------------------|
| (๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัดตาก (ด้านเศรษฐกิจและสังคม) หัวหน้าคณะกรรมการ | |
| (๒) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดตาก | คณะกรรมการ |
| (๓) พาณิชยจังหวัดตาก | คณะกรรมการ |
| (๔) สรรพากรพื้นที่ตาก | คณะกรรมการ |
| (๕) นายด่านศุลกากรแม่สอด | คณะกรรมการ |
| (๖) คลังจังหวัดตาก | คณะกรรมการ |
| (๗) เกษตรและสหกรณ์จังหวัดตาก | คณะกรรมการ |
| (๘) ธนารักษ์พื้นที่ตาก | คณะกรรมการ |
| (๙) ท้องเที่ยวและกีฬาจังหวัดตาก | คณะกรรมการ |
| (๑๐) ผู้อำนวยการการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย (ททท.) สำนักงานตาก | คณะกรรมการ |
| (๑๑) ประชาสัมพันธ์จังหวัดตาก | คณะกรรมการ |
| (๑๒) ประธานหอการค้าจังหวัดตาก | คณะกรรมการ |
| (๑๓) ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดตาก | คณะกรรมการ |
| (๑๔) ประธานชมรมธนาคารนครแม่สอด | คณะกรรมการ |
| (๑๕) ประธานศูนย์เครือข่ายธุรกิจ
เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษตาก (BIZ Club SEZ TAK) | คณะกรรมการ |
| (๑๖) อุตสาหกรรมจังหวัดตาก | คณะกรรมการและเลขานุการ |

๑.๒ อำนาจหน้าที่

- (๑) พิจารณาเพื่อหาแนวทางการให้สิทธิประโยชน์ในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษตาก ทั้งที่เกี่ยวกับภาษีอากรและมีใช้ภาษีอากร สำหรับการลงทุนในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษตากที่เหมาะสมเพิ่มเติม
- (๒) กำหนดแนวทางในการบริหารจัดการศูนย์บริการจุดเดียวแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service: OSS) ด้านการลงทุน ในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษตาก
- (๓) พิจารณาให้ข้อเสนอแนะแนวทางการตลาดที่สนับสนุนการพัฒนาเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษตากต่อคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษตาก
- (๔) ดำเนินการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ จัดสัมมนา เพื่อเชิญชวนนักลงทุนในประเทศ และต่างประเทศให้เข้ามาลงทุนในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษตาก รวมถึงการจัดทำ ข้อมูลการประชาสัมพันธ์ และคู่มือสำหรับนักลงทุน
- (๕) ให้คณะทำงานฯ จัดประชุมเพื่อติดตามความคืบหน้าและปัญหาอุปสรรคของการดำเนินงาน และรายงานผลให้ผู้ว่าราชการจังหวัดตากทราบเป็นระยะๆ
- (๖) ปฏิบัติภารกิจอื่นใดตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดตากมอบหมาย

๒. คณะทำงานด้านแรงงาน สาธารณสุข และความมั่นคง

๒.๑ องค์ประกอบ

- | | |
|--|----------------------|
| (๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัดตาก (ด้านความมั่นคงฯ) | หัวหน้าคณะทำงาน |
| (๒) รองผู้อำนวยการกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในจังหวัดตาก (ฝ่ายทหาร) | คณะทำงาน |
| (๓) ผู้บังคับหน่วยเฉพาะกิจกรมทหารราบที่ ๑๔ | คณะทำงาน |
| (๔) หัวหน้าสำนักงานประสานงานชายแดนไทย - พม่า | คณะทำงาน |
| (๕) ปลัดจังหวัดตาก | คณะทำงาน |
| (๖) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดตาก | คณะทำงาน |
| (๗) แรงงานจังหวัดตาก | คณะทำงาน |
| (๘) สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก | คณะทำงาน |
| (๙) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตาก | คณะทำงาน |
| (๑๐) ผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดตาก | คณะทำงาน |
| (๑๑) นายอำเภอแม่สอด | คณะทำงาน |
| (๑๒) นายอำเภอแม่ระมาด | คณะทำงาน |
| (๑๓) นายอำเภอพบพระ | คณะทำงาน |
| (๑๔) ประธานหอการค้าจังหวัดตาก | คณะทำงาน |
| (๑๕) ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดตาก | คณะทำงาน |
| (๑๖) จัดหางานจังหวัดตาก | คณะทำงานและเลขานุการ |

๒.๒ อำนาจหน้าที่

- (๑) ดำเนินการตามแนวทางการจัดระบบการจ้างแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป - กลับ และการบริหารจัดการศูนย์บริการจุดเดียวแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service: OSS) ด้านแรงงานต่างด้าว โดยครอบคลุมงานสาธารณสุข ตรวจคนเข้าเมือง การจัดสวัสดิการด้านแรงงานและค่าจ้างในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษตาก
- (๒) ดำเนินการจัดทำหลักสูตรการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงานไทยและต่างด้าวในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษตาก
- (๓) ให้คณะทำงานฯ จัดประชุมเพื่อติดตามความคืบหน้าและปัญหาอุปสรรคของการดำเนินงาน และรายงานผลให้ผู้ว่าราชการจังหวัดตากทราบเป็นระยะๆ
- (๔) ปฏิบัติภารกิจอื่นใดตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดตากมอบหมาย

๓. คณะทำงานด้านโครงสร้างพื้นฐานและด้านศุลกากร

๓.๑ องค์ประกอบ

- | | |
|---|----------------------|
| (๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัดตาก (ด้านความมั่นคงฯ) | หัวหน้าคณะทำงาน |
| (๒) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดตาก | คณะทำงาน |
| (๓) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดตาก | คณะทำงาน |
| (๔) อุตสาหกรรมจังหวัดตาก | คณะทำงาน |
| (๕) ขนส่งจังหวัดตาก | คณะทำงาน |
| (๖) ผู้อำนวยการแขวงทางหลวงชนบทตาก | คณะทำงาน |
| (๗) ผู้อำนวยการสำนักงานทางหลวงที่ ๔ (ตาก) | คณะทำงาน |
| (๘) ผู้อำนวยการท่าอากาศยานแม่สอด | คณะทำงาน |
| (๙) นายด่านศุลกากรแม่สอด | คณะทำงาน |
| (๑๐) ผู้อำนวยการโครงการชลประทานตาก | คณะทำงาน |
| (๑๑) นายอำเภอแม่สอด | คณะทำงาน |
| (๑๒) นายอำเภอพบพระ | คณะทำงาน |
| (๑๓) นายอำเภอแม่ระมาด | คณะทำงาน |
| (๑๔) ท้องถิ่นจังหวัดตาก | คณะทำงาน |
| (๑๕) ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค อำเภอแม่สอด | คณะทำงาน |
| (๑๖) ผู้จัดการการประปาส่วนภูมิภาค สาขาแม่สอด | คณะทำงาน |
| (๑๗) โทรศัพท์จังหวัดตาก | คณะทำงาน |
| (๑๘) นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดตาก | คณะทำงาน |
| (๑๙) นายกเทศมนตรีนครแม่สอด | คณะทำงาน |
| (๒๐) ผู้อำนวยการแขวงทางหลวงตากที่ ๑ | คณะทำงาน |
| (๒๑) ผู้อำนวยการแขวงทางหลวงตากที่ ๒ | คณะทำงานและเลขานุการ |

๓.๒ อำนาจหน้าที่

- (๑) ดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษตากและบริเวณใกล้เคียง ให้มีคุณภาพที่ดี และสามารถเชื่อมโยงเครือข่ายหลักของประเทศได้

/ (๒) ดำเนินการ....

- (๒) ดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาด้านบุคลากรและจุดผ่านแดนให้เกิดความสะดวกและได้มาตรฐานสากล ซึ่งรวมถึงแนวทางการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและการผ่านแดนบริเวณด้านบุคลากรและจุดผ่านแดน รวมทั้งการบริหารจัดการเพื่อให้เกิดความสะดวกในการขนส่งสินค้าและการสัญจรของคนข้ามพรมแดน
- (๓) ดำเนินการตามแนวทางการพัฒนานิคมอุตสาหกรรมและแนวทางการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษตาก ให้มีความสอดคล้องกับศักยภาพขีดความสามารถในการรองรับของพื้นที่ และความต้องการของประชาชน
- (๔) พิจารณาจัดทำแผนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านต่างๆ ในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษตากเพิ่มเติม
- (๕) ให้คณะทำงานฯ จัดประชุมเพื่อติดตามความคืบหน้าและปัญหาอุปสรรคของการดำเนินงาน และรายงานผลให้ผู้ว่าราชการจังหวัดตากทราบเป็นระยะๆ
- (๖) ปฏิบัติภารกิจอื่นใดตามผู้ว่าราชการจังหวัดตากมอบหมาย

๔. คณะทำงานด้านการจัดหาที่ดินและบริหารจัดการ

๔.๑ องค์ประกอบ

- | | |
|---|----------------------|
| (๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัดตาก (ด้านความมั่นคงฯ) | หัวหน้าคณะทำงาน |
| (๒) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดตาก | คณะทำงาน |
| (๓) สหกรณ์จังหวัดตาก | คณะทำงาน |
| (๔) ปฎิรูปที่ดินจังหวัดตาก | คณะทำงาน |
| (๕) ผู้อำนวยการสถานีพัฒนาที่ดินตาก | คณะทำงาน |
| (๖) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดตาก | คณะทำงาน |
| (๗) ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดตาก | คณะทำงาน |
| (๘) ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๔ | คณะทำงาน |
| (๙) ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๔ | คณะทำงาน |
| (๑๐) นายอำเภอแม่สอด | คณะทำงาน |
| (๑๑) นายอำเภอพบพระ | คณะทำงาน |
| (๑๒) นายอำเภอแม่ระมาด | คณะทำงาน |
| (๑๓) เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดตาก | คณะทำงาน |
| (๑๔) ธนารักษ์พื้นที่ตาก | คณะทำงานและเลขานุการ |

๔.๒ อำนาจหน้าที่

- (๑) พิจารณาและเสนอพื้นที่ของทางราชการที่สามารถนำมาใช้ประโยชน์ในการพัฒนาเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษตาก
- (๒) พิจารณาและเสนอแนวทางการจัดทำผังการใช้ประโยชน์ที่ดิน และดำเนินการตามแผนการนำที่ดินของทางราชการมาใช้ประโยชน์ในการพัฒนาเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษตาก
- (๓) ดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งที่ดินเพื่อใช้ประโยชน์ในการพัฒนาเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษตาก ตามระเบียบและขั้นตอนของทางราชการ
- (๔) ให้คณะทำงานฯ จัดประชุมเพื่อติดตามความคืบหน้าและปัญหาอุปสรรคของการดำเนินงาน และรายงานผลให้ผู้ว่าราชการจังหวัดตากทราบเป็นระยะๆ
- (๕) ปฏิบัติภารกิจอื่นใดตามผู้ว่าราชการจังหวัดตากมอบหมาย

๕. คณะทำงานด้านการพัฒนากำลังคน และส่งเสริมคุณภาพชีวิต

๕.๑ องค์ประกอบ

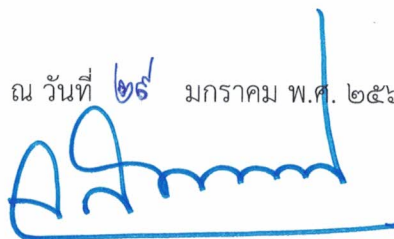
- | | |
|---|----------------------|
| (๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัดตาก (ด้านเศรษฐกิจและสังคม) | หัวหน้าคณะทำงาน |
| (๒) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดตาก | คณะทำงาน |
| (๓) พัฒนาการจังหวัดตาก | คณะทำงาน |
| (๔) พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดตาก | คณะทำงาน |
| (๕) วัฒนธรรมจังหวัดตาก | คณะทำงาน |
| (๖) ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตาก | คณะทำงาน |
| (๗) ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบ
และการศึกษาตามอัธยาศัย จังหวัดตาก | คณะทำงาน |
| (๘) ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดตาก | คณะทำงาน |
| (๙) นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดตาก | คณะทำงาน |
| (๑๐) นายกเทศมนตรีนครแม่สอด | คณะทำงาน |
| (๑๑) รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี
ราชมงคลล้านนา ตาก | คณะทำงานและเลขานุการ |

๕.๒ อำนาจหน้าที่

- (๑) กำหนดแนวทางการพัฒนากำลังคน และยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษตาก
- (๒) กำหนดแนวทางการอนุรักษ์และป้องกันผลกระทบจากการพัฒนาในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษตาก ทั้งทางด้านคุณภาพชีวิต ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และด้านวัฒนธรรมประเพณี
- (๓) จัดทำหลักสูตรการฝึกอบรมให้ความรู้ด้านภาษา การฝึกทักษะด้านวิชาชีพ และสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษตาก แก่ประชาชนในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษตาก
- (๔) ดำเนินกิจกรรมต่างๆ ในการเสริมสร้างความสัมพันธ์กับจังหวัดเมียวดี สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา และเมืองพี่เมืองน้อง (Sister City) เพื่อพัฒนาศักยภาพของเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษตาก
- (๕) ให้คณะทำงานฯ จัดประชุมเพื่อติดตามความคืบหน้าและปัญหาอุปสรรคของการดำเนินงาน และรายงานผลให้ผู้ว่าราชการจังหวัดตากทราบเป็นระยะๆ
- (๖) ปฏิบัติภารกิจอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายเจริญฤทธิ์ สงวนสัตย์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดตาก